



Comptes Gestion santé et Gestion mieux-être

Les options de nos comptes offrent davantage de flexibilité afin de vous aider à répondre aux divers besoins de votre main-d'œuvre, tout en apportant une valeur ajoutée et une prévisibilité des coûts à votre régime, et couvrent une gamme plus vaste de services liés à la santé, au mieux-être et au mode de vie.

Compte Gestion-santé

- Rembourse les dépenses liées aux soins de santé et aux services médicaux qui ne sont pas couvertes par votre régime d'assurance régulier.
- Aide avec les paiements des quotes-parts, des franchises et des montants allant au-delà des limites du régime de soins de santé et de soins dentaires. Les fonds alloués au compte sont exempts d'impôt (à l'extérieur du Québec).
- Peut être utilisé par les adhérents pour rembourser toutes les dépenses liées aux services médicaux ou aux soins de santé permises en vertu des lignes directrices de l'Agence du revenu du Canada.

Compte Gestion mieux-être (CGM)

- Alloue un montant imposable offrant davantage de flexibilité et une couverture allant au-delà de ce qui est permis par votre régime d'assurance régulier, encourageant ainsi les adhérents à investir dans leur santé et leur mieux-être.
- Vous pouvez personnaliser un CGM qui répond aux besoins de votre entreprise en choisissant de couvrir toutes les catégories de dépenses ci-dessous ou une combinaison de celles-ci :
 - » Soutien en matière de santé et de mieux-être
 - » Activités et équipements de sports et de conditionnement physique
 - » Traitements de santé parallèles
 - » Vitamines et substituts de repas
 - » Primes d'assurance
 - » Développement personnel
 - » Activités et loisirs
 - » Soins familiaux
 - » Mode de vie vert
 - » Autres services médicaux
 - » Dépenses générales liées au style de vie

Ces comptes donnent aux adhérents plus de choix quant à la façon dont ils utilisent les dollars de leur régime et créent davantage de possibilités pour améliorer leur santé et leur mieux-être. Ils soutiennent par le fait même vos efforts pour attirer les meilleurs employés et conserver les plus loyaux, en agissant comme outil tout-en-un de mieux-être, d'engagement et de recrutement des employés.